
Club Nautique de Sherbrooke

2255 rue de la Pointe
Sherbrooke
819-581-5835

Coordinateur de Site

2020

VUE D'ENSEMBLE

Le Club nautique de Sherbrooke est l'unique club au Canada qui offre à ses membres de découvrir, dans un même lieu, quatre sports de rame. Nous possédons tous les équipements nécessaires afin que tous puissent pratiquer l'aviron, le canoë-kayak, le bateau dragon ou la planche à pagaie.

DESCRIPTION

L'employé est sous la gouvernance directe du Coordonnateur des opérations du CNS et doit se référer à ce dernier et au comité exécutif (CE) du CNS.

L'employé doit effectuer un mixte de fonctions incluant, mais non limitativement, les tâches décrites ci-dessous :

Camp de jour

1. Embauche des animateurs de camp de jour et du personnel pour le service de garde (description de tâches)
2. Formation, horaire, gestion, encadrement et supervision du personnel de camp de jour et service de garde
3. Valider la disponibilité des embarcations avec le canoë kayak, l'aviron et le bateau dragon pour les activités camp de jour
4. Gestion des embarcations de location et chaloupes (ouverture, fermeture, disponibilité, cadenassage, etc.) requise pour les activités du camp de jour
5. Établir les activités du camp de jour (identification, contacts, horaire, organisation, etc.) incluant la nuit au camp
6. Prise en charge du service de garde, incluant les protocoles, le déroulement, l'organisation, les horaires, etc.
7. Communication avec les parents du camp de jour (déroulement de la semaine, questions par courriels ou téléphone, etc.)

-
8. Supervision des activités et du personnel pour le camp de jour et le service de garde, incluant la gestion des conflits (jeunes, animateurs, parents, etc.)
 9. En collaboration avec les entraîneurs-chef des sports de rame, participer au lien entre le camp de jour et les divisions afin de planifier des activités de développement pour les jeunes athlètes, en lien avec la mission du CNS

Location d'embarcations

Embauche et formation du personnel pour la location (description de tâches)

1. L'embauche du personnel doit être faite en mars de chaque année au plus tard
2. Formation, horaire du personnel de location, incluant le remplacement de celui-ci au besoin
3. Supervision du personnel de location
4. Gestion des embarcations de location (ouverture, fermeture, cadennassage, etc.)
5. Prise en charge de la location de la salle (contrat, visite de la salle, supervision, nettoyage, etc.)

Gestion

1. Planification et mise en action d'un plan d'action du club (location, embarcations et camp de jour) incluant la préparation, la présentation au CA et demande d'approbation par le CA d'un budget pour les activités du club
2. Communication des activités du camp de jour et de la location au CA
3. Rempart (logiciel de paie)
 - Comptabilisation des heures travaillées par le personnel du camp de jour, service de garde et location
 - Entrée des heures travaillées pour les employés à sa charge

Activités diverses

1. Achat de l'essence pour les moteurs de chaloupes incluant le remplissage des bidons d'essence
2. Prise en charge du téléphone, de la boîte vocale et des courriels du club sur une base quotidienne
3. Collabore à la maintenance du site Web et des médias sociaux du club
4. S'assurer de la propreté du bureau du club en toutes circonstances
5. Entretien quotidien de la bâtisse et du terrain du club (rangement, propreté, signaler les bris majeurs au coordonnateur des équipements et des opérations)
6. Collaboration avec les autres employés du parc (gardiens, maison de l'eau, sauveteurs, etc.)

-
7. Adopter une attitude exemplaire et sécuritaire devant les jeunes (port de la veste de flottaison, baignades lorsqu'autorisée, etc.)

Exigences spécifiques à l'emploi

1. Détenir le Diplôme d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur (DAFA). Formation défrayée par le CNS;
2. Détenir une carte d'embarcation de plaisance. Formation défrayée par le CNS;
3. Posséder de l'expérience en animation (un atout);
4. Étudier ou avoir étudié en loisir, kinésiologie, éducation ou domaine connexe (un atout);
5. Posséder un sens des responsabilités et de bon jugement;
6. Avoir aucun antécédent judiciaire ou absence d'empêchement.

Traits de personnalité

1. Esprit d'équipe
2. Dynamisme
3. Créativité
4. Autonomie
5. Sens de l'organisation
6. Sens de l'initiative
7. Bonne capacité d'adaptation

CONDITIONS

- Durée : 12 semaines de mai à août, 30 à 40 heures par semaine (selon les besoins). Formation obligatoire prévue avant le début du camp. Possibilité de commencer plus tôt à temps partiel.
- Taux horaire : 15,00\$
- Lieu de l'emploi : Club Nautique de Sherbrooke

Veillez envoyer votre CV. ainsi qu'une lettre de motivation à Nathan Desmarais: desmarais.nathan@hotmail.com

*Le masculin utilisé dans le texte uniquement pour l'alléger